

save the date:
Equal Pay Day am 18. März 2017

**equal
pay
day,-**

Geschäftsstelle
Forum Equal Pay Day
Träger: BPW Germany e.V.
Schloßstraße 25
12163 Berlin
T +49 (030) 311 705 17
F +49 (030) 55 65 91 96
info@equalpayday.de
www.equalpayday.de

Projektleitung
Waltraud Kratzenberg-Franke
w.kratzenberg@equalpayday.de

Präsidentin BPW Germany e.V.
Uta Zech
u.zech@bpw-germany.de

Bankverbindung
Berliner Volksbank
IBAN
DE68100900002323591035
BIC
BEVODE33

St-Nr. 27/657/53111
AG Wiesbaden 22VR2307
EU-Transparenz-Register Nr.
836392015840-91

Wie Unternehmen die Lohnlücke schließen und ihre Wettbewerbsfähigkeit stärken können.

Endlich Partnerschaftlich Durchstarten mit der Equal Pay Day Kampagne 2017

München, 24.11.2016

Lösungsansätze standen bei Fachtagung am 23.11.2016 mit Bayerns Arbeitsministerin Emilia Müller im Mittelpunkt

Gleichberechtigung und faire Löhne bringen Vorteile für Frauen, Männer und Wirtschaft. Doch noch immer fehlen Frauen in bestimmten Berufen, Branchen und auf den höheren Stufen der Karriereleiter und noch immer ist es in Deutschland schwierig, Familie und Beruf zu vereinbaren.

Henrike von Platen, FairPay-Expertin und Past-Präsidentin des BPW Germany sagt: „Transparenz ist der erste Schritt auf dem Weg zur Lohngerechtigkeit – Fairplay ist FairPay! Jetzt geht es an die Umsetzung. Erst wenn jeder und jede an jedem Tag im Jahr sagt: „Ich werde fair bezahlt!“, haben wir unser Ziel erreicht. Am besten fangen wir heute damit an!“

Nach dem erfolgreichen Auftakt in Berlin im Oktober lud das Forum Equal Pay Day zur Fachtagung nach München ein. Im Mittelpunkt stand dabei die Frage, was Unternehmen für die Umsetzung von Entgeltgleichheit tun können und sollten. Die Ursachen der Lohnlücke, die Unternehmen beeinflussen können, wurden in drei Impulsvorträgen aufgegriffen und zugleich Lösungsansätze zu deren Beseitigung vorgestellt: **Prof. Dr. Martina Schraudner** vom Fraunhofer Center for Responsible Research and Innovation (CeRRI) berichtete über Unternehmenskulturen im Wandel. **Ana-Cristina Grohnert**, Ernst & Young GmbH nahm die Durchlässigkeit in Unternehmen in den Blick und **Torsten Bittlingmaier** von TalentManagers brachte die Perspektive aus der Praxis ein.

Für Bayerns **Arbeitsministerin Emilia Müller** erfordert die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern im Erwerbsleben einen Bewusstseinswandel in der Gesellschaft und insbesondere in den Unternehmen: „Wir brauchen nicht nur Schlagworte! Equal Pay und die stärkere Etablierung von Frauen in Führungspositionen müssen als Topthemen in den Unternehmen angesiedelt sein. Völlig zu Recht fordert der Business and Professional Women (BPW) Germany e.V. Gleichstellung muss in den Köpfen beginnen!“

Die Filmmitschnitte der Vorträge werden in den kommenden Wochen in der Mediathek auf der Equal Pay Day-Webseite veröffentlicht. Die Mitschnitte der Veranstaltung vom 18 und 19. Oktober in Berlin finden Sie bereits hier in der EPD Mediathek unter <http://www.equalpayday.de/mediathek/>.



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Die Geschäftsstelle Forum Equal Pay Day wird von BPW Germany geleitet. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



Geschäftsstelle
Forum **Equal Pay Day**
Träger: BPW Germany e.V.

INFORMATIONEN UND UNTERSTÜTZUNG

Die Geschäftsstelle Forum Equal Pay Day ist Kompetenzzentrum für Fragen rund um das Thema Entgeltgleichheit und zentrale Anlaufstelle für Unternehmen. Sie wird durch den BPW Germany geleitet, vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) gefördert und beantwortet Ihre Fragen zum Thema *Entgeltgleichheit*.

Geschäftsstelle Forum Equal Pay Day

Schloßstraße 25 | 12163 Berlin

Telefon: +49 (0)30 31 17 05 17 | Mail: [info\(at\)equalpayday.de](mailto:info(at)equalpayday.de)

Presse: +49 (0)30 65 00 46 34 | Mail: [presse\(at\)equalpayday.de](mailto:presse(at)equalpayday.de)

Anschauliche Informationen bietet zudem die Kampagnen-Website www.equalpayday.de. Im *Toolkit* wird Material für die Planung von Veranstaltungen bereitgestellt. Alle Vorträge der EPD Foren sind als Videos in der *Mediathek* verfügbar. Informationen zum Thema *Equal Pay* finden Sie auch im Equal Pay WIKI www.equalpay.wiki.

EQUAL PAY DAY

Der Equal Pay Day markiert symbolisch den geschlechtsspezifischen Entgeltunterschied, der laut Statistischem Bundesamt aktuell 21 Prozent in Deutschland beträgt. Umgerechnet ergeben sich daraus 77 Tage und das Datum des nächsten EPD: 18. März 2017. Angenommen Männer und Frauen bekommen den gleichen Stundenlohn: Dann steht der Equal Pay Day für den Tag, bis zu dem Frauen umsonst arbeiten, während Männer schon seit dem 1. Januar für ihre Arbeit bezahlt werden.

Der Equal Pay Day wurde 2008 auf Initiative des Business and Professional Women (BPW) Germany e.V. erstmals in Deutschland durchgeführt. Seitdem wächst die Zahl und Vielfalt der Veranstaltungen von Jahr zu Jahr. Im Jahr 2016 waren es über 1.000 Aktionen in hunderten deutschen Städten und Gemeinden. BPW ist eines der größten und ältesten Berufsnetzwerke für angestellte und selbständige Frauen. BPW Germany ist Teil des BPW International, der in rund 100 Ländern vertreten ist und Beraterstatus bei den Vereinten Nationen und beim Europarat genießt. Inzwischen findet der Equal Pay Day in über 20 europäischen Ländern statt.

Entstanden ist der Tag für gleiche Bezahlung in den USA. Die amerikanischen Business and Professional Women schufen 1988 mit der *Red Purse Campaign* ein Sinnbild für die roten Zahlen in den Geldbörsen der Frauen. Diesen Gedanken griff der BPW Germany auf, sodass die roten Taschen bundesweit längst zum Symbol des Equal Pay Day wurden.

Weitere Informationen, Pressebilder und Videos unter www.equalpayday.de.



BPW GERMANY

BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Die Geschäftsstelle Forum Equal Pay Day wird von BPW Germany geleitet. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend